

AW.081.2.2024

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
SĄDU OKRĘGOWEGO W RZESZOWIE
za rok 2023**

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2023

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,4	0,42	Bieżący monitoring wskaźników, analiza obciążenia pracą orzeczników i asystentów, właściwe rozmieszczenie przydzielonych etatów asystenckich w jednostce.	1. Bieżący monitoring wskaźników, analiza obciążenia pracą orzeczników i asystentów, właściwe rozmieszczenie przydzielonych etatów asystenckich w jednostce. 2. Działania zmierzające do pozyskania prawidłowej obsady asystenckiej (konkursy na stanowiska asystentów).
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego dla obywatela wymiaru	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	98,0%	97,1%	1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez Sąd Okręgowy w Rzeszowie.	1. Bieżąca analiza działalności sądu w oparciu o sprawozdania i raporty z zarządzania ryzykiem oraz czynności nadzorcze Prezesa

sprawiedliwości				<p>2. Bieżąca analiza działalności sądu w oparciu o sprawozdania i raporty z zarządzania ryzykiem oraz czynności nadzorcze Prezesa i Przewodniczących Wydziałów w celu zapewnienia prawidłowego toku postępowań sądowych.</p> <p>3. Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, asystentów i urzędników w szkoleniach.</p>	<p>i Przewodniczących Wydziałów w celu zapewnienia prawidłowego toku postępowań sądowych.</p> <p>2. Stosowanie standardów i procedur obsługi interesanta w celu podniesienia jakości świadczonych usług i budowania zaufania obywateli do wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>3. Udoskonalenie funkcjonowania narzędzi informatycznych umożliwiających przeprowadzenie rozpraw w trybie wideokonferencji.</p>
	Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	97,0%	94,9%	<p>4. Utrzymanie istniejących projektów informatycznych ułatwiających obywatelom dostęp do informacji (Portal Informacyjny, Portal Orzeczeń, e-płatności, e-PUAP, e-Wokanda), a także bieżąca aktualizacja stron internetowych.</p>	<p>4. Działania Prezesa zmierzające do "pozyskania większej liczby biegłych sądowych - szczególnie lekarzy". Aktualizowanie listy biegłych, zwłaszcza pod kątem wieku biegłych, rzetelności w opracowywaniu opinii, a także komunikatywności.</p>
	Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	95,0	135,0	<p>5. Stosowanie standardów i procedur obsługi interesanta w celu podniesienia jakości świadczonych usług i budowania zaufania obywateli do wymiaru sprawiedliwości.</p> <p>6. Udoskonalenie funkcjonowania narzędzi informatycznych umożliwiających przeprowadzenie rozpraw w trybie wideokonferencji.</p>	<p>5. Ponaglenia biegłych ustne, telefoniczne, pisemne oraz stosowanie wobec biegłych środków dyscyplinujących. Poszukiwanie biegłych sądowych z konkretnych specjalności na listach biegłych innych sądów.</p>
	Procent uwzględnionych skarg na działalność sądów powszechnych wniesionych na	3,5%	6,7%		

		podstawie ustawy z dnia 17 czerwca 2004 r. o skardze za naruszenie prawa strony do rozpoznania sprawy w postępowaniu przygotowawczym prowadzonym lub nadzorowanym przez prokuratora i postępowaniu sądowym bez nieuzasadnionej zwłoki (odsetek skarg uwzględnionych w odniesieniu do ogółu skarg, które wpłynęły)				
3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	2,1%	3,0%	Realizacja zadań wynikających z przepisów ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej oraz kontynuacja działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów (ADR).	Realizowanie zadań wynikających z przepisów ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej oraz kontynuowanie działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów (ADR), w szczególności mediacje.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

W 2023 r. Sąd Okręgowy w Rzeszowie realizował poszczególne cele założone w planie działalności i podejmował zadania służące realizacji tych celów.

Stopień realizacji poszczególnych celów określili mierniki, które w 2023 r. ukształtowały się następująco:

- 1) *Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)* ukształtował się na poziomie 97,1% i nie osiągnął zaplanowanej wartości (98,0%). Był także niższy niż średni wskaźnik dla kraju, który wyniósł 101,3%.

Należy pokreślić znacznie wyższy od planowanego (98,0%) poziom miernika opanowania wpływu spraw osiągnięty przez kilka wydziałów orzeczniczych SO.

Najwyższy poziom wskaźnika opanowania wpływu spraw (ogółem) odnotowano w VI Wydziale Gospodarczym – 102,2%.

Zaplanowaną wartość w/w miernika przekroczone również w:

- IV Wydziale Pracy i Ubezpieczeń Społecznych – 101,1%,
- III Wydziale Karnym Odwoławczym – 99,8%.

Najniższa wartość wskaźnika opanowania wpływu spraw (ogółem) ukształtowała się w I Wydziale Cywilnym (92,0%).

Trzeba zauważyć, że w 2023 r. wpłynęło więcej spraw niż w roku ubiegłym, tj. 18 594 sprawy, podczas gdy w 2022 r. - 17 795 spraw. W 2023 r. nastąpił spadek liczby załatwień – 18 060 spraw w porównaniu do 2022 r., w którym to załatwiono 18 295 spraw.

- 2) *Wskaźnik mediacji – odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana* ukształtował się na poziomie 3,0%, tj. wyższym od planowanego (2,1%).

W 2023 r. wzrosła liczba spraw skierowanych do postępowania mediacyjnego w porównaniu do roku 2022 r. Odpowiednio w 2023 r. **skierowano do mediacji 185 spraw** z ogólnej liczby spraw, w których mogła być zastosowana

mediacja, a w 2022 r. skierowano do mediacji 130 spraw z ogółu spraw, w których można było zastosować mediację.
SO w Rzeszowie osiągnął w 2023 r. wyższą wartość wskaźnika mediacji niż średnia krajowa, która wyniosła 1,6%.

- 3) *Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji (C, K, U, P, GC)* był niższy od planowanego o 2,1%% i wyniósł 94,9%.

Wskaźnik powyższy osiągnięty przez SO w Rzeszowie w 2023 r. był niższy niż średni wskaźnik dla kraju, który wyniósł 98,6%.

*Najniższą wartość w/w miernika odnotowano w I Wydziale Cywilnym – 88,4%, a **najwyższą wartość osiągnięto w VI Wydziale Gospodarczym – 112,4%. W IV Wydziale Pracy i Ubezpieczeń Społecznych wskaźnik ten był także wysoki i wyniósł 102,0%.***

- 4) *Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego* – liczba asystentów w 2023 r. pozostała na tym samym poziomie co w 2022 r. i wyniosła 21 osób. Przy obsadzie 50 sędziów na koniec 2023 r. na *jeden etat sędziego przypadało 0,42 etatu asystenta* (przy planie 0,4). W kraju wskaźnik ten ukształtował się na poziomie 0,40.

Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego kształtowała się na niskim poziomie w I Wydziale Cywilnym (0,33) oraz VI Wydziale Gospodarczym (0,33) , zaś najwyższy poziom tego wskaźnika odnotowano w Sekcji Penitencjarnej i Wykonywania Orzeczeń Karnych (0,71).

- 5) *Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)*, który w planie na 2023 r. określono na poziomie 95,0 dni, osiągnął wartość 135,0 dni.

Należy zauważyć, że najlepszą sprawność postępowania sądowego odnotowano w II Wydziale Karnym – 40,4 dni, jak również w Sekcji Penitencjarnej i Wykonywania Orzeczeń Karnych – 51,0 dni, nieco niższą w III Wydziale Karnym Odwoławczym – 60,1 dni oraz w VI Wydziale Gospodarczym – 80,5 dni (wszystkie wartości poniżej planu).
Najgorszą sprawność postępowania odnotowano w I Wydziale Cywilnym (292,0 dni).

6) *Procent uwzględnionych skarg na działalność sądów powszechnych wniesionych na podstawie ustawy z dnia 17 czerwca 2004 r. o skardze za naruszenie prawa strony do rozpoznania sprawy w postępowaniu przygotowawczym prowadzonym lub nadzorowanym przez prokuratora i postępowaniu sądowym bez nieuzasadnionej zwłoki (odsetek skarg uwzględnionych w odniesieniu do ogółu skarg, które wpłynęły) – miernik osiągnął wartość na poziomie 6,7% przy planowanym – 3,5%.*

W odniesieniu do celu głównego, jakim jest *Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości*, zidentyfikowane kluczowe czynniki ryzyka nieosiągnięcia w 2023 r. mierników wymienionych w pkt 1, 3 i 5 wynikały głównie z:

1) braku możliwości przeprowadzenia rozprawy lub wydłużenia postępowania – czynniki ryzyka: ograniczony dostęp do biegłych (rzadkie specjalności/wzrost zapotrzebowania), brak rzetelności biegłych/niska jakość opinii/nieterminowość, nieskuteczne doręczanie pism procesowych/powiadamianie stron, przewlekanie postępowań przez strony (celowe/zdarzenia losowe), przewlekłość proceduralno-prawna, sformalizowane procedury;

2) niedostosowania obsady kadrowej do bieżących potrzeb (czynniki ryzyka: absencje sędziów, absencje urzędników, niewystarczająca liczba etatów, znaczny wzrost wpływu sprawo skomplikowanym charakterze, powierzanie sędziom/urzędnikom czynności wykraczających poza podstawowe obowiązki służbowe).

Sytuacja kadrowa w grupie sędziów SO w Rzeszowie kształtowała się w 2023 r. następująco:

- na dzień 01.01.2023 r. występowało 5 wakujących stanowisk sędziowskich;
- limit etatów został zmniejszony o jeden od dnia 27.06.2023 r. i wyniósł 50;
- od dnia 21.09.2023 r. jeden sędzia przeszedł w stan spoczynku;
- z dniem 01.10.2023 r. jeden sędzia został delegowany do Sądu Apelacyjnego w Rzeszowie na okres 6 miesięcy;
- w okresie od dnia 01.02.2023 r. do dnia 01.12.2023 r. stanowiska sędziowskie w SO w Rzeszowie objęło 5 sędziów.

W 2023 r. absencja sędziów związana ze zwolnieniami lekarskimi wyniosła 637 dni roboczych (więcej niż w 2022 r., w którym to absencje z tytułu choroby wyniosły 601 dni roboczych).

Absencje asystentów sędziego w 2023 r. wyniosły:

- 464 dni roboczych z tytułu choroby (tj. znacznie więcej niż w 2022 r. - 144 dni),

- 53,5 dni roboczych z tytułu opieki nad chorym/zdrowym członkiem rodziny (mniej niż w 2022 r. – 89 dni),
- 7 dni roboczych z tytułu urlopów macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych (podczas gdy w 2022 r. – 499 dni),
- 7 dni roboczych z tytułu urlopu bezpłatnego (mniej niż w 2022 r. – 41 dni).

Rzeszów, dnia 26 lutego 2024 r.

Dyrektor
Sądu Okręgowego w Rzeszowie
Maciej Szewczyk

Dokument podpisany elektronicznie

Prezes
Sądu Okręgowego w Rzeszowie
Waldemar Krok

Dokument podpisany elektronicznie

AW.081.2.2024

**Oświadczenie o stanie kontroli zarządczej
Prezesa Sądu Okręgowego w Rzeszowie
Dyrektora Sądu Okręgowego w Rzeszowie**

za rok 2023

Dział I

Jako osoba odpowiedzialna za zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej, tj. działań podejmowanych dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy,

a w szczególności dla zapewnienia:

- zgodności działalności z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi,
- skuteczności i efektywności działania,
- wiarygodności sprawozdań,
- ochrony zasobów,
- przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania,
- efektywności i skuteczności przepływu informacji,
- zarządzania ryzykiem,

oświadczam, że w kierowanym/kierowanych przeze mnie dziale/działach administracji rządowej³⁾/- w kierowanej przeze mnie jednostce sektora finansów publicznych*

Sądzie Okręgowym w Rzeszowie

Część A

w wystarczającym stopniu funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

Część B

w ograniczonym stopniu funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.

~~Zastrzeżenia dotyczące funkcjonowania kontroli zarządczej wraz z planowanymi działaniami, które zostaną podjęte w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej, zostały opisane w dziale II oświadczenia.~~

Część C

~~nie funkcjonowała adekwatna, skuteczna i efektywna kontrola zarządcza.~~

~~Zastrzeżenia dotyczące funkcjonowania kontroli zarządczej wraz z planowanymi działaniami, które zostaną podjęte w celu poprawy funkcjonowania kontroli zarządczej, zostały opisane w dziale II oświadczenia.~~

Część D

Niniejsze oświadczenie opiera się na mojej ocenie i informacjach dostępnych w czasie sporządzania niniejszego oświadczenia pochodzących z:

- monitoringu realizacji celów i zadań,
- samooceny kontroli zarządczej przeprowadzonej z uwzględnieniem standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych⁸⁾,
- procesu zarządzania ryzykiem,
- audytu wewnętrznego,
- kontroli wewnętrznych,

x kontroli zewnętrznych,
innych źródeł informacji:

Jednocześnie oświadczam, że nie są mi znane inne fakty lub okoliczności, które mogłyby wpłynąć na treść niniejszego oświadczenia.

Rzeszów, dnia 26 lutego 2024 r.

Dyrektor
Sądu Okręgowego w Rzeszowie
Maciej Szewczyk

Dokument podpisany elektronicznie

Prezes
Sądu Okręgowego w Rzeszowie
Waldemar Krok

Dokument podpisany elektronicznie